

REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

DI SIRACUSA

Avviso pubblico per l'attribuzione di incarichi quinquennali per la Direzione della Struttura Complessa dell'area medica - sanitaria - diverse discipline.

In attuazione delle deliberazioni n. 397 del 09/08/2019, n. 410 del 19/08/2019 e n 506 del 13/09/2019, è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento degli incarichi quinquennali, rinnovabili, per la direzione delle strutture complesse sottoelencate:

P.O. Umberto I di Siracusa

- 1. UOC di Radioterapia**
- 2. UOC di Ortopedia e Traumatologia**
- 3. UOC di Pneumologia**
- 4. UOC di Chirurgia Vascolare**
- 5. UOC di Urologia**
- 6. UOC di Otorinolaringoiatria**
- 7. UOC di Recupero e Riabilitazione funzionale (Medicina Fisica e Riabilitativa)**
- 8. UOC di Terapia Intensiva (Anestesia e Rianimazione)**
- 9. UOC di Terapia Intensiva Neonatale**
- 10. UOC di Laboratorio d' analisi (Patologia Clinica)**
- 11. UOC di Anatomia ed istologia patologica**
- 12. UOC di Astanteria (Medicina e Chirurgia d'Accettazione e Urgenza)**
- 13. UOC di Medicina Generale**

14. UOC di Nefrologia

15. UOC di Malattie Infettive e tropicali

P.O. Avola/Noto

1. UOC di Cardiologia con UTIC

2. UOC di Ostetricia e Ginecologia

3. UOC di Pediatria

4. UOC Terapia Intensiva (Anestesia e Rianimazione)

5. UOC di Astanteria (Medicina e Chirurgia d'Accettazione e Urgenza)

P.O. di Lentini

1. UOC di Medicina Generale

2. UOC di Pediatria

3. UOC di Terapia Intensiva (Anestesia e Rianimazione)

4. UOC di P.S. (Medicina e Chirurgia d'Accettazione e Urgenza)

P.O. di Augusta

1. UOC Oncologia

2. UOC Ematologia

Area Territoriale

**1. UOC Modulo Dipartimentale Salute mentale adulti -
Siracusa**

**2. UOC Modulo Dipartimentale Salute mentale adulti -
Augusta/Lentini**

**3. UOC Modulo Dipartimentale Salute mentale adulti -
Avola/Noto**

4. UOC Cure Primarie - Siracusa

5. UOC Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza

6. UOC Servizio Igiene Ambienti di Vita - SIAV

7. UOC S.PreS.A.L.

8. UOC Distretto Sanitario di Lentini

9. UOC Materno Infantile

10. UOC Laboratorio di Sanità Pubblica (LSP)

11. UOC Servizio di Igiene degli Alimenti e Nutrizione (SIAN)

12. UOC Sanità Animale

La selezione è indetta, ai sensi delle norme di cui all'art. 15 del decreto legislativo n. 502/92 e s.m.i., del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, e della legge n.189/2012, nonché delle "*linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), in attuazione dell'art.15, comma 7bis, del D.lgs 502/92 e s.m.i.*" approvate con D.A. n.2274 24/12/2014 e del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 1101 del 07/12/2015.

Requisiti generali e specifici di ammissione

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti: - **cittadinanza italiana**, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

- **idoneità fisica all'impiego**: l'accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio;

- **diploma di laurea in Medicina e Chirurgia**. Limitatamente alle UU.OO:CC. di Laboratorio d'analisi(Patologia Clinica) e Laboratorio di Sanità Pubblica l'avviso è diretto, altresì, ai laureati in Biologia e ai laureati in Chimica.

- **iscrizione ai relativi albi professionali.** L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

- **anzianità di servizio** di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina (ad eccezione della Radioterapia e della Anestesia e Rianimazione). L'anzianità di servizio utile per l'accesso deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del D.P.R. n. 484/97 e successive modifiche ed integrazioni. Le tabelle delle discipline e delle specializzazioni equipollenti sono contenute nel decreto ministeriale sanità del 30 gennaio 1998 e successive modifiche ed integrazioni;

- **curriculum professionale**, ai sensi dell'art.8 del DPR 484/ 1997, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza nella disciplina, ai sensi dell'art.6 dello stesso DPR 484/97. Il candidato deve a tal fine presentare apposita casistica.

- **attestato di formazione manageriale** di cui all'art.5, comma 1 - lett. d) del DPR 484/1997, come modificato dall'art.15, comma 8 del D.lgs 502/1992 e ss.mm.ii. Fino all'espletamento del primo corso utile attivato dalla Regione, l'incarico sarà attribuito senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo entro un anno dall'inizio dell'incarico. Il mancato superamento del corso determinerà

la decadenza dall'incarico stesso.

- **Età.** La partecipazione a procedure concorsuali o selettive indette da PP.AA. non è soggetta a limiti di età, a norma dell'art. 3, comma 6, della legge 15 maggio 1997 n.127.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento del possesso dei requisiti verrà effettuato dalla Commissione prevista dall'art. 15, comma 7-bis- del decreto legislativo n. 502/92, e successive modifiche ed integrazioni.

Modalità e termini per la presentazione delle domande (fac-simile sul sito web aziendale)

Le domande di partecipazione all'avviso devono essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa, Corso Gelone 17 - 96100 Siracusa, e presentate, a pena di esclusione, entro il 30° giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica- 4° Serie Speciale - n. 76 del 24/09/2019). Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante. I candidati hanno, altresì, la facoltà di presentare la domanda, corredata dai documenti, a mezzo posta elettronica certificata, mediante trasmissione in via telematica all'indirizzo:

settore.personale@pec.asp.sr.it

L'invio della domanda dovrà pervenire in un unico file della dimensione massima di 5 mb; non saranno ammessi e quindi scartati invii multipli di ogni singola domanda e domande della grandezza superiore al limite sopraindicato.

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una propria casella di posta elettronica certificata.

Pertanto, non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se rivolto all'indirizzo PEC aziendale sopra indicato.

Il candidato dovrà, comunque, allegare copia di un documento valido di identità. Per le domande presentate direttamente all'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa, l'ufficio competente rilascerà ricevuta. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio: la eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00, i consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, i seguenti dati:

- 1) cognome e nome, la data ed il luogo di nascita e la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana ovvero le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione

europea;

3) il comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime:

4) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver mai riportato condanne penali, nonché eventuali procedimenti penali pendenti;

5) il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dall'avviso;

6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

7) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

8) il domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione.

L'amministrazione non si assume responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di domicilio, nonché per disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o i forza maggiore. La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal dichiarante, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/00, e la firma in calce alla domanda non va autenticata. La omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito generale o specifico, ovvero la mancanza della firma del candidato, determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi. I candidati portatori di handicap, di religione ebraica o valdese, ai fini delle agevolazioni previste dalla legge, devono specificare tali circostanze.

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegato un curriculum professionale, datato e firmato, ai sensi dell'art.8 del DPR 484/1997, in cui sia documentata specifica attività professionale ed adeguata esperienza nella disciplina. Il contenuto del curriculum dovrà concernere:

- la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

- la posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

- la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattate nei precedenti incarichi, in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base di attestazioni del direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza, secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 5, del D.P.R. n°484/97;

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata

non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori;

- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso le scuole per la formazione del personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;

- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

- la produzione scientifica, in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, al suo impatto sulla comunità scientifica;

Inoltre, al curriculum devono essere allegati:

- Elenco in carta libera, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati, numerati progressivamente al corrispondente titolo;

- Eventuali pubblicazioni di cui il candidato è autore/coautore attinenti alla disciplina oggetto della selezione, devono essere edite a stampa e presentate avendo cura di evidenziare il proprio. E' ammessa la collazione di copie, mediante dichiarazione sostitutiva, resa secondo le modalità specificate, che attesti che le stesse sono conformi all'originale. E' ammessa la presentazione, in luogo degli originali e/o delle fotocopie, di CD (o altro supporto) contenente i file delle pubblicazioni in formato PDF.

I candidati devono, altresì, indicare se l'Unità Operativa di appartenenza ha rispettato gli obiettivi del P.S.R. di riferimento nonché del P.N.E. (Piano Nazionale Esiti), laddove previsto e con effetto dal

2016, nonché la partecipazione ai processi di costituzione e di realizzazione di P.D.T.A. (Percorsi diagnostici terapeutici assistenziali), della disciplina oggetto dell'incarico per il quale si partecipa.

- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Obbligo di utilizzo di dichiarazioni sostitutive.

Ai sensi della normativa vigente, con riferimento in particolare alle modifiche apportate con Legge 183/2011, al DPR 445/00:

- le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine agli stati, qualità personali e fatti, sono valide ed utilizzabili solo nei rapporti tra privati;

- nei rapporti con organi della Pubblica Amministrazione e i gestori di pubblici servizi, i certificati e gli atti di notorietà sono sostituiti dalle dichiarazioni di cui art. 46 e 47 de DPR n°445/2000;

- costituisce violazione dei doveri d'ufficio la richiesta e l'accettazione di certificati o di atti di notorietà.

I candidati che si avvarranno delle dichiarazioni sostitutive, dovranno specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione. Pertanto, non saranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive generiche o incomplete ovvero non accompagnate da copia del documento di riconoscimento.

Modalità di svolgimento della selezione

Un'apposita Commissione di valutazione, nominata dal Direttore Generale dell'A.S.P. di Siracusa, con le modalità previste dall'art. 15 comma 7 bis D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., procederà allo svolgimento della

selezione e predisporrà una terna di candidati sulla base:

- della valutazione del curriculum professionale dei concorrenti;
- dell'effettuazione di un colloquio.

La Commissione, per la **valutazione delle macro aree** disporrà complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- **curriculum:** massimo 50 punti;
- **colloquio:** massimo 50 punti.

La valutazione del curriculum professionale avverrà con riferimento ai seguenti fattori di valutazione, tenendo conto che il punteggio massimo attribuibile per ogni singolo fattore di valutazione spetta alla Commissione, e che a ciascun fattore non potrà essere assegnato **un punteggio inferiore a punti 2:**

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di **autonomia professionale con funzioni di direzione;**
- tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nella relativa disciplina, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e di complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario, sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento

o Unità Operativa di appartenenza;

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore;

- produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. Con riferimento **al colloquio**, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal **punteggio di 35/50**.

Il punteggio per la valutazione del colloquio verrà assegnato dalla Commissione tenendo conto degli elementi sottoelencati:

- Capacità professionale del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate;

- Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi, terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con

altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sulla organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine alla innovazione ai fini del miglioramento e della soddisfazione dell'utenza.

Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione redige il/i verbale/i delle operazioni svolte, in cui devono essere descritte tutte le fasi della procedura, una relazione sintetica riepilogativa e formula l'elenco della terna dei candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Detti atti saranno trasmessi formalmente al Direttore Generale e pubblicati sul sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto, unitamente al curriculum dei candidati presentatisi al colloquio.

La data e il luogo del colloquio saranno comunicati ai candidati con lettera raccomandata a.r. o PEC almeno 15 giorni prima della data di effettuazione del medesimo. La suddetta convocazione sarà pubblicata altresì sul sito internet aziendale: **Albo online sezione Avvisi**

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità. Il candidato che non risulti presente nel giorno, ora e luogo indicati sarà considerato rinunciatario, qualunque sia la sua assenza, anche se non dipendente dalla volontà del candidato stesso.

Sorteggio e nomina Componenti della Commissione

Ai sensi dell'art.15, comma 7-bis, del D.leg. 502/92, introdotto dall'art.4,

comma 1 lett. d, del D.L. n.158/2012, convertito in legge n.189/2012, la Commissione di valutazione è composta da: Direttore Sanitario Aziendale (membro di diritto) e n.3 Direttori di struttura complessa della medesima disciplina dell'incarico da conferire, da individuarsi tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi nazionali dei direttori di struttura complessa, appartenenti ai ruoli regionali del S.S.N.

Il sorteggio dei componenti della Commissione avrà luogo alle ore 12.00 del quindicesimo giorno successivo alla data di scadenza del presente avviso presso la sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, Via Reno, 19 - Siracusa. Al sorteggio è preposta apposita Commissione, nominata ai sensi dell'art.6 DPR 483/97.

Nel caso in cui il giorno stabilito coincida con una festività o con altro giorno di chiusura degli uffici, il sorteggio avrà luogo alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo. Nel caso in cui uno o più sorteggiati non accettino la nomina o risultino incompatibili con la funzione, si procederà a nuovo sorteggio, che si effettuerà, nel medesimo luogo ed alla stessa ora, ogni primo e quindicesimo giorno del mese, fino a quando non verrà completata la Commissione. Nel caso in cui uno dei giorni, come sopra determinati, coincida con una festività o con altro giorno di chiusura degli uffici, il sorteggio avrà luogo alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

Le operazioni di sorteggio saranno effettuate nel rispetto dei seguenti principi: a) per ogni componente titolare sarà sorteggiato un componente supplente ad eccezione del Direttore Sanitario; b) qualora

fossero sorteggiati tre nominativi della Regione Sicilia non si procederà alla nomina del terzo sorteggiato e si proseguirà nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della Commissione proveniente da regione diversa: la stessa modalità deve essere applicata anche per il sorteggio dei componenti supplenti; c) nel caso in cui risultasse impossibile individuare nell'elenco della disciplina oggetto dell'incarico il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorteggio, pari almeno a quattro, l'Azienda provvederà ad acquisire ulteriori nominativi nell'ambito degli elenchi delle discipline equipollenti.

Nella composizione della Commissione si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui all'art.57, comma 1 punto a), del D.lg.vo 165/2001 e s.m.i. al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne.

La Commissione di valutazione è nominata con provvedimento adottato dal Direttore Generale: i nominativi dei componenti della Commissione sono pubblicati nel sito internet aziendale.

Modalità di attribuzione dell'incarico e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il Direttore Generale dell'A.S.P. di Siracusa individuerà il candidato da nominare nell'ambito della terna di idonei predisposta dalla Commissione, conferendo l'incarico al soggetto vincitore che ha ottenuto il maggiore punteggio, in relazione all'esito della procedura. Ove intenda nominare uno dei candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta dovrà essere analiticamente motivata.

Ai fini della individuazione, si terrà conto delle eventuali condanne riportate in relazione ad eventi di natura professionale, nonché della pendenza di eventuali procedimenti.

L'atto di conferimento dell'incarico è pubblicato nel sito internet aziendale. Il Direttore Generale si riserva, in caso di dimissioni o recesso del Dirigente incaricato, la possibilità di utilizzare gli esiti della procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, conferendo l'incarico stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale. L'incarico decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio mediante stipula di contratto individuale di lavoro, i cui contenuti, definiti nell'allegato al D.A. n.2274 del 24/12/2014, sono, altresì, richiamati nel Regolamento Aziendale in materia. Il contratto, oltre i contenuti di cui sopra, potrà contenere anche clausole previste da specifiche disposizioni legislative o contrattuali che si riterrà opportuno introdurre in relazione alla specificità della posizione trattata della realtà organizzativa. **L'incarico avrà durata quinquennale con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per un periodo più breve. L'assegnazione dello stesso non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età previsto dalla normativa vigente in materia. In tal caso la durata dell'incarico è correlata al raggiungimento di tale limite.**

L'incarico dovrà, comunque, essere confermato, ai sensi del novellato art. 15, comma 7-ter del D.lgs n.502/92, al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data di

nomina a detto incarico, sulla base della valutazione effettuata dal Collegio Tecnico secondo le modalità definite dalla contrattazione nazionale in materia. L'immissione in servizio sarà, comunque, effettuata compatibilmente con il Piano del Fabbisogno Aziendale, nel rispetto del tetto di spesa, previa autorizzazione dell'Assessorato Regionale alla Salute, con priorità per gli incarichi afferenti l'Area delle Emergenza Urgenza.

Adempimenti dell'incaricato.

Il candidato al quale verrà conferito l'incarico sarà invitato a produrre, entro il termine perentorio di giorni 30 dalla data di ricevimento della relativa richiesta da parte dell'amministrazione, a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per il conferimento dell'incarico, e per la stipula di apposito contratto individuale di lavoro.

Il trattamento economico è disciplinato dai vigenti CC.CC.NN.LL. per la dirigenza Medica e/o Sanitaria. Il vincitore deve dichiarare, al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità, richiamate dall'art.53 D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

Trattamento dei dati e consenso.

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016, come recepito dal D.Lgs 101/2018: " Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/679 e del Consiglio del 27/04/2016",

si informano i candidati, che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura concorsuale, a tal uopo acquisiti da questa Azienda, vengono utilizzati nella qualità di titolare del trattamento, finalizzato all'espletamento delle attività connesse, a cura delle persone preposte, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario, e pertanto si richiede ai candidati, esplicita autorizzazione al trattamento dei dati per la sola finalità connessa alle attività di selezione in interesse.

Sul sito web aziendale saranno pubblicati i dati di cui al punto d) dell'art.4 Legge 189/2012. Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale dell'A.S.P. di Siracusa. L'interessato potrà far valere il diritto di accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o, eventualmente, per correggerli ed aggiornarli nei limiti previsti dalla legge. La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, effettuato dall'A.S.P. di Siracusa per le finalità suddette.

Disposizioni finali

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o per il sopravvento di nuove e diverse disposizioni normative e direttive regionali/nazionali e previa verifica della compatibilità finanziaria con i tetti di spesa assegnati all'ASP di Siracusa e dentro i limiti del fondo aziendale per il trattamento

accessorio senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Con riserva, altresì, di concludere le singole procedure entro il limite massimo di mesi sei dalla data di avvio di ogni singola procedura, con possibilità di reiterare una sola volta la procedura, nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione pervenute sia inferiore a quattro. L'A.S.P. di Siracusa garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L. n.125/91. così come previsto dall'art.57 del D.lgs n.165/2001 e s.m.i. Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni normative, alle linee - guida regionali approvate con D.A. n.2274 del 24/12/2014 e recepite con Regolamento Aziendale, giusta deliberazione n. 1101 del 07/12/2015, ai CC.NN.LL. vigenti per l'area di riferimento.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa, Via Reno 19 - Siracusa, dal lunedì al venerdì dalle ore 11,00 alle ore 13,00.

Copia del presente bando potrà essere estratta dal sito web aziendale (www.asp.sr.it).

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Salvatore Lucio Ficarra

Il presente avviso è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta della Regione Sicilia-serie concorsi-n 9 del 30/08/2019 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale n 76 del 24/09/2019 (scadenza 24/10/2019).

Le specificità proprie degli incarichi, di cui al presente avviso, sono di seguito descritte, distinte per ciascuna disciplina:

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC di Terapia Intensiva

(Anestesia e Rianimazione) del P.O. Avola-Noto

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. di Avola-Noto ha un ruolo di particolare importanza all'interno del sistema di rete dell'emergenza urgenza. Afferisce al Dipartimento dell'Emergenza dell'ASP di Siracusa ed è dotata di terapia intensiva con numero 8 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività :

- Pronta risposta alle condizioni di emergenza ed urgenza in ambito ospedaliero e di pronto soccorso, favorendone i percorsi assistenziali ;
- Pronta risposta alle esigenze dei reparti di degenza in interventi di elezione al fine di ridurre i tempi di degenza;
- Attività ambulatoriale di preospedalizzazione in coerenza con i programmi operatori dei reparti ospedalieri;
- Gestione in regime di ricovero dei quadri clinici che necessitano di assistenza e terapia di tipo intensivo;

La Direzione dovrà ricercare e strutturare modelli organizzativi che consentano l'abbattimento dei tempi di attesa, con particolare riguardo ai protocolli operativi con le altre UU.OO.CC. soprattutto in qualità di fornitore di servizi e consulenze;

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata esperienza nella gestione del paziente ricoverato in condizioni critiche, con particolare riguardo ai sistemi di monitoraggio,

ventilazione e procedure di terapia;

- Importante e comprovata esperienza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale e gestionale del paziente in condizioni di emergenza urgenza;
- Casistica anestesiológica adeguata alle esigenze del P.O. di Avola-Noto;
- Consolidata e documentata esperienza nella programmazione di sedute operatorie;
- Capacità di utilizzare le attrezzature ed i dispositivi in dotazione alla UOC di Anestesia e Rianimazione;
- Importante e comprovata esperienza nella gestione di tutte le fasi operatorie e post operatorie, in particolare con pazienti sottoposti ad interventi ad alto rischio;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale di reparto e di sala operatoria tale da garantire il rispetto degli interventi sui pazienti con patologia "tempo-dipendente" all'interno della normativa del "Piano Nazionale Esiti" e della "rete politrauma";
- Competenza maturate nell'utilizzo dei sistemi RIS-PACS e nella cartella clinica informatizzata;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale tipiche dell'anestesia e della terapia intensiva, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di anestesia e rianimazione;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e

linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;

- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC di Terapia Intensiva (Anestesia e Rianimazione) del P.O. di Lentini

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. di Lentini ha un ruolo di particolare importanza all'interno del sistema di rete dell'emergenza urgenza. Afferisce al Dipartimento dell'Emergenza dell'ASP di Siracusa ed è dotata di terapia intensiva con numero 6 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività :

- Pronta risposta alle condizioni di emergenza ed urgenza in ambito ospedaliero e di pronto soccorso, favorendone i percorsi assistenziali ;
- Pronta risposta alle esigenze dei reparti di degenza in interventi di elezione al fine di ridurre i tempi di degenza;
- Attività ambulatoriale di preospedalizzazione in coerenza con i programmi operatori dei reparti ospedalieri;

- Gestione in regime di ricovero dei quadri clinici che necessitano di assistenza e terapia di tipo intensivo;

La Direzione dovrà ricercare e strutturare modelli organizzativi che consentano l'abbattimento dei tempi di attesa, con particolare riguardo ai protocolli operativi con le altre UU.OO.CC. soprattutto in qualità di fornitore di servizi e consulenze;

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata esperienza nella gestione del paziente ricoverato in condizioni critiche, con particolare riguardo ai sistemi di monitoraggio, ventilazione e procedure di terapia;
- Importante e comprovata esperienza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale e gestionale del paziente in condizioni di emergenza urgenza;
- Casistica anestesiológica adeguata alle esigenze del P.O. di Lentini;
- Consolidata e documentata esperienza nella programmazione di sedute operatorie;
- Capacità di utilizzare le attrezzature ed i dispositivi in dotazione alla UOC di Anestesia e Rianimazione;
- Importante e comprovata esperienza nella gestione di tutte le fasi operatorie e post operatorie, in particolare con pazienti sottoposti ad interventi ad alto rischio;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale di reparto e di sala operatoria tale da garantire il rispetto degli interventi sui pazienti con patologia "tempo-dipendente" all'interno della normativa del "Piano Nazionale Esiti" e della "rete politrauma";

- Competenza maturate nell'utilizzo dei sistemi RIS-PACS e nella cartella clinica informatizzata;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale tipiche dell'anestesia e della terapia intensiva, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di anestesia e rianimazione;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC di Terapia Intensiva

(Anestesia e Rianimazione) del P.O. Umberto I di Siracusa

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. Umberto I di Siracusa ha un ruolo di

particolare importanza all'interno del sistema di rete dell'emergenza urgenza.

Afferisce al Dipartimento dell'Emergenza dell'ASP di Siracusa ed è dotata di terapia intensiva con numero 8 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività :

- Pronta risposta alle condizioni di emergenza ed urgenza in ambito ospedaliero e di pronto soccorso, favorendone i percorsi assistenziali ;
- Pronta risposta alle esigenze dei reparti di degenza in interventi di elezione al fine di ridurre i tempi di degenza;
- Attività ambulatoriale di preospedalizzazione in coerenza con i programmi operatori dei reparti ospedalieri;
- Gestione in regime di ricovero dei quadri clinici che necessitano di assistenza e terapia di tipo intensivo;

La Direzione dovrà ricercare e strutturare modelli organizzativi che consentano l'abbattimento dei tempi di attesa, con particolare riguardo ai protocolli operativi con le altre UU.OO.CC. soprattutto in qualità di fornitore di servizi e consulenze;

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata esperienza nella gestione del paziente ricoverato in condizioni critiche, con particolare riguardo ai sistemi di monitoraggio, ventilazione e procedure di terapia;
- Importante e comprovata esperienza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale e gestionale del paziente in condizioni di emergenza urgenza;
- Casistica anestesiológica adeguata alle esigenze del P.O. di Siracusa;
- Consolidata e documentata esperienza nella programmazione di sedute operatorie;

- Capacità di utilizzare le attrezzature ed i dispositivi in dotazione alla UOC di Anestesia e Rianimazione;
- Importante e comprovata esperienza nella gestione di tutte le fasi operatorie e post operatorie, in particolare con pazienti sottoposti ad interventi ad alto rischio;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale di reparto e di sala operatoria tale da garantire il rispetto degli interventi sui pazienti con patologia "tempo-dipendente" all'interno della normativa del "Piano Nazionale Esiti" e della "rete politrauma";
- Competenza maturate nell'utilizzo dei sistemi RIS-PACS e nella cartella clinica informatizzata;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale tipiche dell'anestesia e della terapia intensiva, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di anestesia e rianimazione;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne

l'evoluzione;

- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC di Cardiologia con UTIC

del P.O. Avola-Noto

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Cardiologia con UTIC del P.O. di Avola-Noto ha un ruolo di particolare importanza all'interno del sistema di rete dell'emergenza urgenza, afferendo pertanto al Dipartimento dell'Emergenza dell'ASP di Siracusa, inoltre è collegata funzionalmente al Dipartimento dell'Area Medica. La stessa è dotata di n. 10 posti letto di terapia sub-intensiva per la cura delle patologie acute e gravi quali sindromi coronariche acute, scompenso cardiaco, shock cardiogeno, aritmie ipo ed ipercinetiche e di n. 4 posti letto di terapia intensiva (UTIC). In qualità di centro spoke del Presidio Ospedaliero di Avola-Noto svolge attività in rete con le altre strutture cardiologiche dell'ASP ed in particolare con il centro HUB di Emodinamica del P.O. di Siracusa.

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata competenza maturata nell'ambito della diagnosi e terapia delle sindromi coronariche acute e delle sue complicanze;
- Importante e comprovata competenza maturata nell'ambito della diagnosi e terapia delle cardiopatie strutturali;

- Importante e comprovata competenza maturata nell'ambito della diagnosi e terapia dello scompenso cardiaco;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale di reparto;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale tale da garantire il rispetto degli interventi sui pazienti con patologia "tempo-dipendente" all'interno della normativa del "Piano Nazionale Esiti".
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di cardiologia;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione.

- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Chirurgia Vascolare del P.O. di Siracusa

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa Chirurgia Vascolare del P.O. di Siracusa, afferisce al Dipartimento dell'Area Chirurgia dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 12 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività :

- Patologia ostruttiva delle arterie: stenosi carotidee, mediante TEA. Arteriopatia obliterante aortico-femorale e degli arti inferiori, (rivascolarizzazione aorto-distali). Chirurgia del salvataggio dell'arto con tecnica Pantaloon vein graft. Insufficienza renale cronica, confezionamento di F.A.V. per l'accesso dialitico.
- Patologia dilatativa arteriosa: aneurismi e dissecazioni dell'aorta addominale (innesto protesico aortoaortico o aortobisiliaco o aortobifemorale, o di altre sedi.
- Patologia arteriosa: stenosi delle arterie renali, iliache, femorali (PTA-stent) poplitee e tibiali (angioplastica percutanea), aneurismi dell'aorta addominale sottorenale (endoprotesi aortica).
- Patologia arteriosa e venosa d'urgenza: tromboembolismo degli arti superiori ed inferiori, traumatismi arteriosi in altre sedi. Rottura di aneurisma carotideo, aorta addominale, arterie iliache, femorali e poplitee.
- Patologia venosa: varici primitive degli arti inferiori, mediante chirurgia tradizionale e C.H.I.V.A. e E.V.L.T.

- Terapia vasoattiva eparinica o trombolitica per ischemia acuta arteriosa, terapia vasoattiva con prostaglandine o prostacicline per il trattamento dell'ischemia critica cronica

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:
- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale di chirurgia vascolare in condizioni di emergenza-urgenza ed elezione;
- Importante e comprovata esperienza nei trattamenti di cui al profilo oggettivo, punto a).
- Importante e documentata esperienza di sala operatoria sia in elezione che in urgenza.
- Importante e documentata gestione del paziente politraumatizzato;
- Importante e documentata esperienza di consulenza chirurgica operativa, sia in urgenza che in elezione;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;

- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione.

- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC di Astanteria (Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza) del P.O. di Avola

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza del P.O. di Avola-Noto rappresenta un elemento fondamentale all'interno della rete dell'emergenza urgenza. Afferisce al Dipartimento dell'Emergenza dell'ASP di Siracusa ed è dotata di O.B.I. (Osservazione Breve Intensiva) .

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività :

- Valutazione dei bisogni degli utenti all'ingresso in Pronto Soccorso e identificazione del percorso assistenziale in urgenza;
- Valutazione e trattamento dei pazienti in condizioni critiche;
- Erogazione degli interventi utili ed indispensabili a preservare la vita nelle condizioni critiche;
- Erogazione, in collegamento con le altre UU.OO.CC. e UU.OO.SS. del Presidio Ospedaliero di Avola.Noto, degli accertamenti utili e indispensabili a diagnosticare le patologie acute e le situazioni cliniche critiche;

- Collaborazione nella gestione dei “Codici rosa” per l’individuazione e gestione dei casi di violenza sulle donne;

- La Direzione dovrà ricercare e strutturare modelli organizzativi che consentano l’abbattimento dei tempi di attesa, con particolare riguardo ai protocolli operativi con le altre UU.OO.CC. fornitrici di servizi e consulenze;

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

- E’ ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell’ambito dell’attività assistenziale di Pronto Soccorso e Medicina d’Urgenza per le competenze di presa in carico diretta e gestionale del paziente in condizioni di emergenza urgenza;

- Importante e comprovata conoscenza maturata in riferimento alla capacità di supervisione e gestione del triage intraospedaliero e di gestione del paziente in osservazione breve intensiva;

- Importante e comprovata competenza maturata nella gestione del paziente critico in ambito ospedaliero sia per gli aspetti clinico-assistenziali che organizzativi e procedurali, con particolare riguardo ai pazienti con patologia “tempo-dipendente”, tipo STEMI, Stroke, trauma grave etc.

- Consolidata e specifica competenza maturata nella gestione in ambito di ricovero ospedaliero del paziente che necessita di un monitoraggio H 24 , sia invasivo che non invasivo, delle funzioni e dei parametri vitali;

- Consolidata conoscenza e competenza maturata nell’ambito dell’attività assistenziale di Pronto Soccorso, in tecniche diagnostiche assistenziali tanto a

supporto dell'attività ordinaria , quanto dell'attività in regime di emergenza

urgenza, tipo capacità di esecuzione di manovre interventistiche quali

intubazioni oro-tracheale, incannulamento di vena centrale, toracentesi,

paracentesi etc.

- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale di pronto soccorso, in funzione del triage intraospedaliero e dell'attività di degenza del paziente in osservazione breve intensiva e medicina d'urgenza;

- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di emergenza urgenza;

- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;

- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;

- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;

- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità

professionali individuali.

- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC di P.S. (Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza) del P.O. di Lentini

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza del P.O. di Lentini rappresenta un elemento fondamentale all'interno della rete dell'emergenza urgenza. Afferisce al Dipartimento dell'Emergenza dell'ASP di Siracusa ed è dotata di O.B.I. (Osservazione Breve Intensiva) .

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività :

- Valutazione dei bisogni degli utenti all'ingresso in Pronto Soccorso e identificazione del percorso assistenziale in urgenza;
- Valutazione e trattamento dei pazienti in condizioni critiche;
- Erogazione degli interventi utili ed indispensabili a preservare la vita nelle condizioni critiche;
- Erogazione, in collegamento con le altre UU.OO.CC. e UU.OO.SS. del Presidio Ospedaliero di Lentini, degli accertamenti utili e indispensabili a diagnosticare le patologie acute e le situazioni cliniche critiche;
- Collaborazione nella gestione dei "Codici rosa" per l'individuazione e gestione dei casi di violenza sulle donne;
- La Direzione dovrà ricercare e strutturare modelli organizzativi che consentano l'abbattimento dei tempi di attesa, con particolare riguardo ai protocolli operativi con le altre UU.OO.CC. fornitrici di servizi e

consulenze;

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale di Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza per le competenze di presa in carico diretta e gestionale del paziente in condizioni di emergenza urgenza;

- Importante e comprovata conoscenza maturata in riferimento alla capacità di supervisione e gestione del triage intraospedaliero e di gestione del paziente in osservazione breve intensiva;

- Importante e comprovata competenza maturata nella gestione del paziente critico in ambito ospedaliero sia per gli aspetti clinico-assistenziali che organizzativi e procedurali, con particolare riguardo ai pazienti con patologia "tempo-dipendente", tipo STEMI, Stroke, trauma grave etc.

- Consolidata e specifica competenza maturata nella gestione in ambito di ricovero ospedaliero del paziente che necessita di un monitoraggio H 24 , sia invasivo che non invasivo, delle funzioni e dei parametri vitali;

- Consolidata conoscenza e competenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale di Pronto Soccorso, in tecniche diagnostiche assistenziali tanto a supporto dell'attività ordinaria , quanto dell'attività in regime di emergenza urgenza, tipo capacità di esecuzione di manovre interventistiche quali intubazioni oro-tracheali, incannulamento di vena centrale, toracentesi, paracentesi etc.

- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione

e della programmazione dell'attività assistenziale di pronto soccorso, in funzione del triage intraospedaliero e dell'attività di degenza del paziente in osservazione breve intensiva e medicina d'urgenza;

- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di emergenza urgenza;

- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;

- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;

- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;

- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.

- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC di Astanteria (Medicina e

Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza) del P.O. Umberto I di Siracusa

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza del P.O. Umberto I di Siracusa rappresenta un elemento fondamentale all'interno della rete dell'emergenza urgenza. Afferisce al Dipartimento dell'Emergenza dell'ASP di Siracusa ed è dotata di O.B.I. (Osservazione Breve Intensiva) ed una UOS di Pronto soccorso con n. 6 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività :

- Valutazione dei bisogni degli utenti all'ingresso in Pronto Soccorso e identificazione del percorso assistenziale in urgenza;
- Valutazione e trattamento dei pazienti in condizioni critiche;
- Erogazione degli interventi utili ed indispensabili a preservare la vita nelle condizioni critiche;
- Erogazione, in collegamento con le altre UU.OO.CC. e UU.OO.SS. del Presidio Ospedaliero Umberto I di Siracusa, degli accertamenti utili e indispensabili a diagnosticare le patologie acute e le situazioni cliniche critiche;
- Collaborazione nella gestione dei "Codici rosa" per l'individuazione e gestione dei casi di violenza sulle donne;
- La Direzione dovrà ricercare e strutturare modelli organizzativi che consentano l'abbattimento dei tempi di attesa, con particolare riguardo ai protocolli operativi con le altre UU.OO.CC. fornitrici di servizi e consulenze;

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle

seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale di Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza per le competenze di presa in carico diretta e gestionale del paziente in condizioni di emergenza urgenza;
- Importante e comprovata conoscenza maturata in riferimento alla capacità di supervisione e gestione del triage intraospedaliero e di gestione del paziente in osservazione breve intensiva;
- Importante e comprovata competenza maturata nella gestione del paziente critico in ambito ospedaliero sia per gli aspetti clinico-assistenziali che organizzativi e procedurali, con particolare riguardo ai pazienti con patologia "tempo-dipendente", tipo STEMI, Stroke, trauma grave etc.
- Consolidata e specifica competenza maturata nella gestione in ambito di ricovero ospedaliero del paziente che necessita di un monitoraggio H 24 , sia invasivo che non invasivo, delle funzioni e dei parametri vitali;
- Consolidata conoscenza e competenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale di Pronto Soccorso, in tecniche diagnostiche assistenziali tanto a supporto dell'attività ordinaria , quanto dell'attività in regime di emergenza urgenza, tipo capacità di esecuzione di manovre interventistiche quali intubazioni oro-tracheale, incannulamento di vena centrale, toracentesi, paracentesi etc.
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale di pronto soccorso, in funzione del triage intraospedaliero e dell'attività di degenza del paziente in osservazione breve intensiva e medicina d'urgenza;

- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di emergenza urgenza;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Ortopedia e traumatologia del P.O. di Siracusa

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Umberto I di Siracusa afferisce al Dipartimento dell'Area Chirurgica, quest'ultimo è un dipartimento di tipo funzionale

ed accorpa tutte le strutture semplici e complesse delle branche chirurgiche presenti nei Presidi Ospedalieri dell'ASP di Siracusa.

- La UOC è dotata di 30 posti letto di cui due in Day Hospital.
- La Missione generale della suddetta UOC si esplicita attraverso la risposta ai bisogni diagnostici e di cura delle patologie dell'apparato locomotore , attraverso la gestione del trattamento delle patologie ortopediche e traumatologiche.
- L'ortopedia di elezione si propone di :
- Presa in carico del paziente affetto da patologia dell'apparato locomotore, con particolare riguardo alla :
 1. Chirurgia protesica:
 2. Chirurgia della mano :
 3. Chirurgia del piede:
 4. Artroscopia a scopo diagnostico o chirurgico;
- Gestione del paziente prima e dopo il trattamento chirurgico fino alla ripresa della normale funzionalità;
- Valutazione e controllo del dolore nel paziente ortopedico;
- Promuovere il recupero dell'autonomia del paziente attraverso il rapido inserimento nel "*piano riabilitativo*" in collaborazione con le strutture riabilitative ospedaliere e territoriali dell'ASP;
- La Traumatologia si propone di gestire:
- Gestire i trattamenti chirurgici urgenti con particolare riguardo al trattamento dei pazienti affetti da frattura del femore nell'anziano secondo le linee guida nazionali del percorso femore;
- La Direzione dovrà ricercare e strutturare modelli organizzativi che

consentano l'abbattimento dei tempi di attesa, con particolare riguardo ai protocolli operativi con le altre UU.OO.CC. fornitrici di servizi e consulenze;

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:
- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito della chirurgia protesica dei distretti articolari;
- Importante e comprovata competenza maturata nell'ambito della chirurgia artroscopica;.
- Consolidata e specifica competenza maturata in ambito traumatologico, con particolare riferimento agli interventi di traumatologia di base;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale di reparto e di sala operatoria tale da garantire il rispetto degli interventi sui pazienti con patologia "tempo-dipendente" all'interno della normativa del "Piano Nazionale Esiti".
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di ortopedia e traumatologia;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il

coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;

- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.

Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC di Pediatria del P.O.

Avola

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Pediatria del P.O. di Avola-Noto afferisce al Dipartimento Materno Infantile dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 10 posti letto di pediatria e di n. 2 posti letto di neonatologia.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività :

- Attività di ricovero con particolare attenzione alla gestione del piccolo paziente in acuzie;
- Pronta risposta alle condizioni di emergenza ed urgenza in ambito ospedaliero e di pronto soccorso, favorendone i percorsi assistenziali ;
- Pronta integrazione, sulla base di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi,

con i servizi esterni alla UOC di Pediatria per le attività relative alla gestione dei pazienti con gravi disabilità e/o patologie croniche;

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:
- Importante e comprovata esperienza nella gestione del paziente ricoverato in età pediatrica;
- Importante e comprovata esperienza maturata nell'ambito dell'attività di prevenzione e trattamento del dolore in età pediatrica;
- Comprovata esperienza nei processi di integrazione ospedale-territorio e finalizzata alla costruzione di percorsi con i Pediatri di Libera Scelta, in particolare per le patologie croniche;
- Comprovata esperienza professionale nella prevenzione delle malattie dell'infanzia e dell'adolescenza;
- Adeguata conoscenza delle metodiche e tecniche per la diagnosi ed il trattamento dei soggetti immaturi, neonati critici e neonati con patologie gravi con necessità di assistenza respiratoria meccanica e nutrizione parenterale;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale di reparto;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale tipiche della pediatria finalizzate al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Capacità di partecipare alla gestione del percorso nascita;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore

del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di pediatria;

- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC di Pediatria del P.O. di Lentini

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Pediatria del P.O. di Lentini afferisce al Dipartimento Materno Infantile dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 8 posti letto di pediatria e di n. 2 posti letto di neonatologia.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività :

- Attività di ricovero con particolare attenzione alla gestione del piccolo paziente in acuzie;
- Pronta risposta alle condizioni di emergenza ed urgenza in ambito

ospedaliero e di pronto soccorso, favorendone i percorsi assistenziali ;

- Pronta integrazione, sulla base di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi, con i servizi esterni alla UOC di Pediatria per le attività relative alla gestione dei pazienti con gravi disabilità e/o patologie croniche;

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata esperienza nella gestione del paziente ricoverato in età pediatrica;
- Importante e comprovata esperienza maturata nell'ambito dell'attività di prevenzione e trattamento del dolore in età pediatrica;
- Comprovata esperienza nei processi di integrazione ospedale-territorio e finalizzata alla costruzione di percorsi con i Pediatri di Libera Scelta, in particolare per le patologie croniche;
- Comprovata esperienza professionale nella prevenzione delle malattie dell'infanzia e dell'adolescenza;
- Adeguata conoscenza delle metodiche e tecniche per la diagnosi ed il trattamento dei soggetti immaturi, neonati critici e neonati con patologie gravi con necessità di assistenza respiratoria meccanica e nutrizione parenterale;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale di reparto;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale tipiche della pediatria finalizzate al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Capacità di partecipare alla gestione del percorso nascita;

- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di pediatria;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Urologia del P.O. di Siracusa

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Urologia del P.O. di Siracusa, afferisce al Dipartimento dell'Area Chirurgia dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 12 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività :

- La diagnosi, la cura e la prevenzione delle patologie urologiche attraverso elevati standard qualitativi delle prestazioni.

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale urologica in condizioni di emergenza-urgenza ed elezione;
- Importante e comprovata esperienza nell'ambito della attività chirurgica urologica di sala operatoria in regime di emergenza-urgenza ed elezione;
- Importante e documentata capacità nelle tecniche interventistiche chirurgiche endoscopiche, laparoscopiche con particolare riguardo per gli interventi di chirurgia urologica maggiore per le patologie oncologiche e per il trattamento endoscopico e percutaneo della patologia litiasica;
- Importante e comprovata competenza nelle metodiche chirurgiche mininvasive;
- Conoscenza approfondita delle terapie mediche in urologia, con particolare riguardo alle infezioni urinarie;
- Conoscenza ed approfondita competenza nella diagnostica urologica mediante ecografia ed endoscopia;
- Conoscenza ed approfondita competenza nella litossia;
- Importante e documentata esperienza di consulenza chirurgica operativa, sia in urgenza che in elezione;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il

coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC Radioterapia P.O. di Siracusa

a) Profilo oggettivo – Caratteristiche della struttura e mission:

- L'UOC di Radioterapia dell' ASP di Siracusa è una UOC che rappresenta il completamento dell'offerta assistenziale sanitaria oncologica, già presente nel territorio provinciale, in sinergia con la Rete Oncologica.
- Afferisce al Dipartimento di Scienze Radiologiche dell'ASP di Siracusa ed è dotata di 4 posti letto.
- È dotata di un LINAC, che eroga fasci di radiazioni ionizzanti, fotoni ed elettroni di varia energia, di una TAC simulatore dedicata, per la identificazione del target tumorale e degli OAR e per stabilire il set up del paziente, di un TPS per la pianificazione del piano di cura radioterapico e

della dose erogata.

- L'attività è svolta prevalentemente in regime ambulatoriale, tuttavia in definite situazioni cliniche o per trattamenti complessi la terapia è gestita con collaborazioni intra/inter-dipartimentali o condotta in regime di DH o di degenza ordinaria.

- L'organizzazione del lavoro prevede la collaborazione con i Fisici Sanitari, per la preparazione dei piani di trattamento computerizzati, per i calcoli dosimetrici previsionali e per i controlli di qualità delle apparecchiature e macchine di terapia.

- L'UOC di Radioterapia è in grado di offrire le seguenti modalità di trattamento:

- Radioterapia transcutanea convenzionale con fotoni ed elettroni

- Radioterapia conformazionale tridimensionale (3D – conformal radioterapy, 3D-CRT). È prevista l'implementazione di tecniche volumetriche e di precisione, come IMRT, VMAT e stereo tassi.

- La Mission della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- Attività ambulatoriale di *prima visita pretrattamento*;

- Attività ambulatoriale di *visite in corso di trattamento* per il monitoraggio della comparsa di effetti collaterali imputabili al trattamento e l'approntamento dell'idonea terapia di supporto;

- Attività ambulatoriale di *follow up radioterapico*, per monitorare la comparsa e l'entità degli effetti collaterali sub-acuti e cronici del trattamento radiante, per l'approntamento dell'idonea terapia ed la sorveglianza continuativa della storia naturale della malattia oncologica;

- Centraggi TAC e simulazioni virtuali mediante la TAC simulatore dedicata;

- Impostazione dei piani di trattamento;

- Trattamento radioterapico delle malattie neoplastiche come modalità esclusiva o in associazione ad altre modalità di terapia (chirurgica e/o chemioterapica);

- La Direzione dovrà ricercare e strutturare modelli organizzativi che consentano un rapido inserimento della radioterapia nell'offerta assistenziale sanitaria oncologica, integrata alla chirurgia e alla chemioterapia, attivando specifici percorsi diagnostico-terapeutici multidisciplinari

b) Profilo soggettivo – Competenze specifiche:

- Esperienza nell'ambito della clinica, afferente alla disciplina di Radioterapia.
- E' ritenuta indispensabile una competenza specifica relativamente a:
- Metodiche di radioterapia conformazionale, modulazione di intensità (IMRT – VMAT);
- Modalità di gestione degli effetti collaterali, in particolare per le patologie del sistema nervoso centrale, del distretto cervico cefalico, del polmone, del distretto addomino-pelvico;
- Gestione dei processi di qualità in radioterapia;
- Clinica assistenziale ed organizzativa in Strutture radioterapiche e oncologiche nella gestione del rischio clinico in Radioterapia;
- Realizzazione di linee guida e PDTA oncologici e radioterapici;
- Gestione clinica radioterapica in percorsi multidisciplinari ed esperienza clinica pluriennale con nuove metodologie e tecnologie radioterapiche per RT nelle principali patologie neoplastiche;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi ;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il

coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro di team;

- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC Medicina Generale del P.O. di Lentini

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Medicina Interna del P.O. di Lentini, afferisce al Dipartimento dell'Area Medica dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 18 posti letto, alla stessa Unità Operativa Complessa afferiscono la U.O.S. Geriatria con n. 12 posti letto e la U.O.S. Lungodegenza con n. 16 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- La diagnosi, la cura e la prevenzione delle patologie internistiche.

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività

assistenziale internistica con particolare riferimento alle affezioni polmonari,

epatiche e delle vie biliari, pancreatiche, cerebrovascolari,

gastroenterologiche, renali, ematologiche ed endocrinologiche.

- Importante e comprovata esperienza nell'ambito dell'attività clinica delle patologie di rilevanza geriatrica.

- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;

- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;

- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;

- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;

- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.

- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC Ostetricia e Ginecologia

del P.O. di Avola

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Avola-Noto, afferisce al Dipartimento Materno Infantile dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 14 posti letto.

La struttura è sede di punto nascita di I° livello e fa percorso materno infantile all'interno della rete STEN e STAM.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- La diagnosi, la cura e la prevenzione delle patologie ginecologiche e del percorso nascita.

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale della patologia ginecologica con particolare riferimento alle malattie neoplastiche benigne e maligne;
- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale della gravidanza fisiologica ed a rischio;
- Importante e comprovata esperienza nell'ambito della attività chirurgica ginecologica e ostetrica di sala operatoria in regime di emergenza-urgenza ed elezione e nelle tecniche mininvasive;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;

- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC di Recupero e Riabilitazione funzionale (Medicina Fisica e Riabilitativa) del P.O. di Siracusa

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Medicina Fisica e Riabilitativa P.O. di Siracusa, afferisce al Dipartimento dell'Area Medica dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 16 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- Recupero e prevenzione della perdita di capacità funzionale nei pazienti con malattie acute e croniche evolutive, con particolare riferimento alla conservazione o ripristino delle condizioni fisiche al fine di mantenere l'autonomia fisica nel movimento e nella tolleranza allo sforzo assicurando

la migliore autonomia possibile.

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale di competenza fisiatrica in età evolutiva, adulta e geriatrica;
- Importante e comprovata esperienza nell'ambito riabilitativo delle patologie neurologiche, neuromuscolari e muscoloscheletriche;
- Avere sviluppato competenze sulla gestione della continuità assistenziale riabilitativa ospedale-territorio;
- Conoscenza approfondita delle terapie mediche in fisiatria;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della

formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.

- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC Terapia intensiva neonatale con neonatologia del P.O. di Siracusa.

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Terapia intensiva neonatale con neonatologia del P.O. di Siracusa, afferisce al Dipartimento Materno Infantile dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 14 posti letto, suddivisi n. 6 posti di terapia intensiva neonatale e n. 8 posti di neonatologia.

- La struttura è sede di punto nascita di II° livello e fa parte percorso materno infantile all'interno della rete STEN e STAM.
- La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:
- La diagnosi, la cura dei neonati a termine con grave patologia e dei neonati prematuri con un peso inferiore ai 1500 gr.

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:
- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale della patologia neonatale e della terapia intensiva correlata.
- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale del neonato prematuro e del neonato con patologia;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore

del personale sanitario;

- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
 - Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
 - Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
 - Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
 - Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
 - Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC Otorinolaringoiatria del P.O. di Siracusa

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Otorinolaringoiatria del P.O. di Siracusa, afferisce al Dipartimento dell'Area Chirurgia dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 6 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- Attività di ricovero in urgenza ed in elezione per patologie chirurgiche del naso e dei seni paranasali, delle ghiandole salivari, della bocca, della laringe e faringe e dell'apparato adeno-tonsillare.

- Attività ambulatoriale: visite, controlli post operatori, esami strumentali, esami audiometrici e della funzionalità vestibolare.

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale otorinolaringoiatrica in condizioni di emergenza-urgenza ed elezione;
- Importante e comprovata esperienza nell'ambito della attività chirurgica otorinolaringoiatrica di sala operatoria in regime di emergenza-urgenza ed elezione;
- Importante e comprovata esperienza agli interventi chirurgici oncologici del collo, cavo orale, faringe e laringe.
- Importante e comprovata competenza nelle metodiche chirurgiche mininvasive;
- Conoscenza approfondita delle terapie mediche in otorinolaringoiatria;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il

coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC Pneumologia del P.O. di Siracusa

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Pneumologia del P.O. di Siracusa, afferisce al Dipartimento dell'Area Medica dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 16 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- La diagnosi, la cura e la prevenzione delle patologie pneumologiche attraverso elevati standard qualitativi delle prestazioni.

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale pneumologica in condizioni di emergenza-urgenza ed elezione;

- Importante e comprovata esperienza nell'ambito di ricovero, con particolare riferimento alle BPCO, bronchite cronica, enfisema polmonare, pneumotorace, bronchiectasie e fibrosi cistica, interstiziopatie, malattie della pleura e del mediastino, ipertensione polmonare, tromboembolia polmonare, neoplasie polmonari e pleuriche.
- Importante e documentata capacità nelle tecniche interventistiche in fibroscopia;
- Importante e documentata attività ambulatoriale: spirometria semplice e DLCO, polisonnografia.
- Conoscenza approfondita delle terapie mediche in pneumologia;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della

formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.

- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC di Patologia Clinica del P.O. Umberto I di Siracusa

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Patologia Clinica insiste sul del DEA I livello P.O. Umberto I di Siracusa e fa parte del Dipartimento dei Servizi e dell'Area Igienico Organizzativa.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- Prelievo, consulenza, esecuzioni prestazioni di biochimica clinica e tossicologia, immunochimica e sierologia, ematologia ed emocoagulazione, microbiologia e virologia, in routine ed urgenza.

La Direzione dovrà ricercare e strutturare modelli organizzativi che consentano l'abbattimento dei tempi di attesa, con particolare riguardo ai protocolli operativi con le altre UU.OO.CC. soprattutto in qualità di fornitore di servizi e consulenze;

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata esperienza nelle competenze relative alla biochimica clinica e tossicologia, immunochimica e sierologia, ematologia ed emocoagulazione, microbiologia e virologia;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di anestesia e rianimazione;

- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure

e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;

- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;

- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC di Anatomia ed Istologia

Patologica del P.O. Umberto I di Siracusa

- **a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** La struttura complessa di Anatomia Patologica insiste sul del DEA I livello P.O. Umberto I di Siracusa.

- La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- Pronta risposta alle diagnosi morfologiche delle malattie con esami istologici e citologici dei campioni di tessuto inviati dai reparti.

- La Direzione dovrà ricercare e strutturare modelli organizzativi che consentano l'abbattimento dei tempi di attesa, con particolare riguardo ai protocolli operativi con le altre UU.OO.CC. soprattutto in qualità di fornitore di servizi e consulenze;

- **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata esperienza nelle competenze dell'anatomia patologica con particolare riferimento alla esecuzione di esami intraoperatori d'urgenza ed in elezione, esecuzioni di prelievi nella donazione d'organi;

- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore

del personale sanitario sulle principali attività assistenziali in tema di anestesia e rianimazione;

- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;

- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;

Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC Ematologia del P.O. di Augusta

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura complessa di Ematologia del P.O. di Augusta (Presidio Sanitario Zona Disagiata ad Alto Rischio Ambientale), afferisce al Dipartimento Oncologico dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 8 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- La diagnosi, la cura delle patologie ematologiche con particolare riferimento alle leucemie acute e sindromi mielodisplastiche, malattie linfoproliferative croniche e mieloproliferative croniche, piastrinopenie autoimmuni e patologie ematologiche non neoplastiche.
- Follow-up dei pazienti in cura;

- **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale ematologica anche ad indirizzo oncologico sia in regime ambulatoriale che di ricovero;

- Importante e comprovata esperienza nella gestione del paziente con particolare riferimento all'umanizzazione delle cure;
- Conoscenza approfondita delle terapie mediche con capacità di valutare il rischio clinico connesso;
- Comprovata esperienza nella progettazione e gestione dei PDTA;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali con particolare attenzione al paziente fragile;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO: UOC Oncologia del P.O. di Augusta

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La struttura

complessa di Oncologia del P.O. di Augusta (Presidio Sanitario Zona Disagiata ad Alto Rischio Ambientale), afferisce al Dipartimento Oncologico dell'ASP di Siracusa. Al suo interno è presente una Unità Operativa Semplice dotata di n. 10 posti letto.

La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- La diagnosi, la cura dei tumori solidi non ematologici;
- Follow-up dei pazienti in cura;

- **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale oncologica sia in regime ambulatoriale che di ricovero;
- Importante e comprovata esperienza nella gestione del paziente con particolare riferimento all'umanizzazione delle cure;
- Conoscenza approfondita delle terapie mediche oncologiche;
- Comprovata esperienza nella progettazione e gestione dei PDTA;
- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;

- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Medicina

Generale del P.O. di Siracusa

- **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** La struttura complessa di Medicina Interna del P.O. di Siracusa, afferisce al Dipartimento dell'Area Medica dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 32 posti letto.

- La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- La diagnosi, la cura e la prevenzione delle patologie internistiche.

- **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale internistica con particolare riferimento alle affezioni polmonari, epatiche e delle vie biliari, pancreatiche, cerebrovascolari, gastroenterologiche, renali, ematologiche ed endocrinologiche.

- Importante e comprovata esperienza nell'ambito dell'attività clinica delle patologie di rilevanza geriatrica.

- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;

- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Malattie

Infettive e tropicali del P.O. di Siracusa

- **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** La struttura complessa di Malattie Infettive del P.O. di Siracusa, afferisce al Dipartimento dell'Area Medica dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 18 posti letto,
- La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:

- La diagnosi, la cura e la prevenzione delle malattie infettive.

- **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Importante e comprovata esperienza maturata nell'ambito delle patologie infettive con maggior frequenza epidemiologica, quali epatiti virali acute e croniche, infezioni da HIV, tubercolosi, infezioni di pazienti immunodepressi, infezioni nosocomiali, patologie da importazione, infezioni osteo- articolari.

- Esperienza di gestione di percorsi diagnostico terapeutici finalizzati al miglioramento delle cure;

- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;

- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multi professionali;

- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;

- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;

- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo

professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.

- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Nefrologia del P.O. di Siracusa

- **a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** La struttura complessa di Nefrologia del P.O. di Siracusa, afferisce al Dipartimento dell'Area Medica dell'ASP di Siracusa ed è dotata di n. 10 posti letto.

- La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività:
- La prevenzione, diagnosi e cura delle malattie renale e dell'insufficienza renale (in carattere d'urgenza e nelle forme croniche) con terapia medica, dialisi, indicazione e preparazione all'immissione in lista per trapianto renale.

- **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:
- Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale riguardante la disciplina di Nefrologia, con particolare riferimento al paziente nefropatico poli- patologico ed alla gestione della polifarmacoterapia, competenze nella gestione dell'ipertensione arteriosa sue varie forme.

- Importante e comprovata esperienza nell'ambito dell'attività dialitica nelle

sue varie forme organizzando e gestendo le tecniche depurative innovative

che interessano sia i pazienti cronici che quelli acuti.

- Possesso di adeguata competenza maturata anche in qualità di formatore del personale sanitario;

- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;

- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;

- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;

- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

- Conoscenza ed utilizzo di strumenti di comunicazione, all'interno e all'esterno dell'Azienda, per favorire il lavoro di gruppo, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della Collaborazione e della evoluzione delle capacità professionali individuali.

- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Modulo Dipartimentale

Salute Mentale Adulti Siracusa (UOC MD SMA 1)

- **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** La struttura

complessa UOC MD SMA1, fa parte del Dipartimento strutturale di Salute

Mentale (D.S.M.). Il territorio di competenza della UOC MD SMA1 si

identifica con i Comuni del Distretto Sanitario di Siracusa. Strutturalmente è

organizzata in una unità operativa centrale con sede a Siracusa e quattro

Unità Operative Semplici: U.O.S. Centro Salute Mentale, U.O.S. Centro

Diurno, U.O.S. Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura (con 15 posti letto) ed

U.O.S. Comunità Terapeutica Assistita (con 20 posti letto).

- Le principali attività del Servizio sono la promozione della salute mentale, attraverso le azioni di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione al reinserimento sociale.

- **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Esperienza professionale e attività clinica in struttura territoriale e riabilitativa.

- Esperienza professionale e attività clinica presso il Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura, con competenza nell'ambito della psichiatria di collegamento con lo scopo di favorire la collaborazione con le altre specialità sanitarie con particolare attenzione negli ambiti di comorbilità come l'oncologia e malattie cardiocircolatorie.

- Adeguata formazione nell'ambito della gestione delle urgenze ed emergenze psichiatriche;

- Possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale con particolare riguardo alla elaborazione ed applicazione di PDTA nei percorsi ospedale territorio interni alla psichiatria ed esterni con il

Distretto Socio-Sanitario;

- Capacità organizzativa di raccordo dei percorsi territoriali dei pazienti, con particolare conoscenza delle attività relative alla domiciliarità, alloggi supportati, attività semiresidenziali, centro diurno.
- Attitudine e buona conoscenza dei sistemi informatici per la gestione del flusso SISM;
- Attitudine alla gestione delle relazioni con le famiglie dei pazienti, collaborazione con Enti ed Associazioni del territorio per la promozione della salute mentale.
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Modulo Dipartimentale

Salute Mentale Adulti Augusta-Lentini (UOC MD SMA 2)

- **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** La struttura complessa UOC MD SMA 2, fa parte del Dipartimento strutturale di Salute Mentale (D.S.M.). Il territorio di competenza della UOC MD SMA 2 si identifica con i Comuni del Distretto Sanitario di Augusta e del Distretto

Sanitario di Lentini. Strutturalmente è organizzata in una unità operativa centrale con sede ad Augusta e due Unità Operative Semplici: U.O.S. Centro Salute Mentale/Centro Diurno (con sede a Lentini) ed U.O.S. Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura (con 15 posti letto) con sede presso il Presidio Sanitario “Zona disagiata ad alto rischio ambientale” di Augusta.

- Le principali attività del Servizio sono la promozione della salute mentale, attraverso le azioni di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione al reinserimento sociale.

- **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**

- E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Esperienza professionale e attività clinica in struttura territoriale e riabilitativa.

- Esperienza professionale e attività clinica presso il Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura, con competenza nell'ambito della psichiatria di collegamento con lo scopo di favorire la collaborazione con le altre specialità sanitarie con particolare attenzione negli ambiti di comorbilità come l'oncologia e malattie cardiocircolatorie.

- Adeguata formazione nell'ambito della gestione delle urgenze ed emergenze psichiatriche;

- Possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale con particolare riguardo alla elaborazione ed applicazione di PDTA nei percorsi ospedale territorio interni alla psichiatria ed esterni con il Distretto Socio-Sanitario;

- Capacità organizzativa di raccordo dei percorsi territoriali dei pazienti, con

particolare conoscenza delle attività relative alla domiciliarità, alloggi supportati, attività semiresidenziali, centro diurno.

- Attitudine e buona conoscenza dei sistemi informatici per la gestione del flusso SISM;
- Attitudine alla gestione delle relazioni con le famiglie dei pazienti, collaborazione con Enti ed Associazioni del territorio per la promozione della salute mentale.
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Modulo Dipartimentale

Salute Mentale Adulti Avola-Noto (UOC MD SMA 3)

- **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** La struttura complessa UOC MD SMA 3, fa parte del Dipartimento strutturale di Salute Mentale (D.S.M.). Il territorio di competenza della UOC MD SMA 3 si identifica con i Comuni del Distretto Sanitario di Noto. Strutturalmente è organizzata in una unità operativa centrale con sede a Noto e due Unità Operative Semplici: U.O.S. Centro Salute Mentale/Centro Diurno (con sede

a Noto) ed U.O.S. Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura (con 15 posti letto)

con sede presso il Presidio Ospedaliero di Avola del DEA I di Avola-Noto

Le principali attività del Servizio sono la promozione della salute mentale, attraverso le azioni di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione al reinserimento sociale.

• **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Esperienza professionale e attività clinica in struttura territoriale e riabilitativa.
- Esperienza professionale e attività clinica presso il Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura, con competenza nell'ambito della psichiatria di collegamento con lo scopo di favorire la collaborazione con le altre specialità sanitarie con particolare attenzione negli ambiti di comorbidità come l'oncologia e malattie cardiocircolatorie.
- Adeguata formazione nell'ambito della gestione delle urgenze ed emergenze psichiatriche;
- Possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale con particolare riguardo alla elaborazione ed applicazione di PDTA nei percorsi ospedale territorio interni alla psichiatria ed esterni con il Distretto Socio-Sanitario;
- Capacità organizzativa di raccordo dei percorsi territoriali dei pazienti, con particolare conoscenza delle attività relative alla domiciliarità, alloggi supportati, attività semiresidenziali, centro diurno.
- Attitudine e buona conoscenza dei sistemi informatici per la gestione del flusso SISM;

- Attitudine alla gestione delle relazioni con le famiglie dei pazienti,

collaborazione con Enti ed Associazioni del territorio per la promozione della salute mentale.

- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;

- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;

- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC CURE PRIMARIE

Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa

- **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** La struttura complessa di Cure Primarie fa parte del Dipartimento per l'Assistenza Distrettuale e Integrazione socio-sanitaria.

- Comprende l'UOS gestione sanitaria ACN-AIR per la Medicina Generale (Assistenza Primaria, Continuità Assistenziale, Medicina dei Servizi, Emergenza Sanitaria Territoriale) e per la Pediatria di Libera Scelta.

- La Missione della suddetta UOC si esplicita attraverso le seguenti attività :

- Gestione graduatorie Medici di Continuità Assistenziale, individuazione zone carenti, mobilità intraziendale, conferimento incarichi di titolare-sostituto, conferimento incarichi provvisori e di guardia medica turistica, gestione

graduatorie medici reperibili, individuazione medici coordinatori dei Presidi

di C.A., redazione Piano Aziendale di utilizzo del plus-orario e

individuazione dei medici operanti nei PPI aziendali; controlli sulle

incompatibilità, liquidazione delle competenze spettanti;

- Gestione graduatorie Medici di Assistenza Primaria e Pediatri di Libera

Scelta, individuazione zone carenti, formalizzazione incarichi a tempo

indeterminato, cessazione/sospensione dei rapporti a qualsiasi titolo, gestione

delle graduatorie relative all'associazionismo medico-collaborazione di

studio-collaborazione infermieristica, verifica e liquidazione di tutte le

competenze;

- Predisposizione e Gestione graduatorie Medici Specialisti Convenzionati

Interni, conferimento incarichi a tempo indeterminato-determinato e

provvisori, controllo delle incompatibilità, controllo Presenze/Assenze-

permessi retribuiti- formazione, liquidazione competenze;

- Presa d'atto del D.A. "Aggregato di spesa per la specialistica convenzionata

esterna" e assegnazione dei Budget alle Strutture Private Accreditate,

predisposizione Contratti di Budget, attività propedeutiche alle nuove

contrattualizzazioni, verifica delle prestazioni erogate e liquidazione

competenze;

- Supporto al Comitato Consultivo Zonale dei Medici Specialisti Ambulatoriali

Interni e ai Comitati Aziendali dei Medici di Medicina Generale/ Pediatri di

Libera Scelta;

- Rilascio certificazioni di servizio per i medici convenzionati di assistenza

primaria, pediatria di libera scelta, continuità assistenziale, medicina dei

servizi, medicina dell'emergenza territoriale;

- Liquidazione competenze medici di Emergenza sanitaria Territoriale;
- Verifica e pagamento indennità vitalizi talassemici, hanseniani, soggetti sottoposti a dialisi domiciliare;
- Produzione di flussi informativi Nazionali, Regionali, Aziendali.
- **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**
- E' ritenuta indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:
- Importante e comprovata esperienza nella gestione degli Accordi Collettivi di Lavoro dei medici convenzionati;
- Importante e comprovata esperienza maturata nell'ambito dell'organizzazione dei servizi territoriali;
- Possesso di buone capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività di integrazione organizzativa tra le strutture territoriali per la garanzia di un coordinato svolgimento dei percorsi di presa in carico e di continuità assistenziale;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e

organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori;

- Capacità di svolgere la funzione di analisi/fabbisogno del territorio dell'Azienda anche al fine di coadiuvare la Direzione Aziendale nel ruolo di negoziazione e committenza interna ed esterna finalizzata ad assicurare i livelli di attività (prestazioni o percorsi diagnostico-terapeutici) ritenuti necessari e appropriati ai reali bisogni di salute della popolazione, in tal senso la negoziazione configura la capacità di:
 - assegnazione alle strutture/fornitori di obiettivi nella produzione delle attività (tipologia, volumi e qualità delle prestazioni);
 - di controllare l'equità e l'omogeneità nell'erogazione dei servizi;
 - di monitoraggio della produzione degli erogatori con particolare riferimento all'appropriatezza e ai costi indotti;
 - di verifica dell'interazione con il macrolivello ospedaliero (integrazione ospedale-territorio), soprattutto in relazione ai percorsi post-dimissione.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza (UOC N.P.I.A.)

- **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** La struttura complessa UOC N.P.I.A., fa parte del Dipartimento strutturale di Salute Mentale (D.S.M.). La mission principale della U.O.C. N.P.I.A. risiede nel coordinamento delle Unità Operative Semplici distrettuali, presenti nei Distretti Sanitari di Augusta, Lentini, Avola-Noto, inoltre sovrintende direttamente alle attività di N.P.I.A. del Distretto Sanitario di Siracusa. L'attività della UOC N.P.I.A., nel suo complesso, è caratterizzata dalla presa in carico precoce e globale del bambino e della sua famiglia attraverso

modalità di lavoro interdisciplinare, per le patologie psichiche e neurologiche

dell'infanzia e dell'età evolutiva. Sono anche presenti ambulatori dedicati :

diagnosi e trattamento intensivo precoce delle sindromi autistiche, diagnosi

dei disturbi specifici dell'apprendimento e diagnosi dei disturbi da deficit

dell'attenzione e delle iperattività.

- **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Esperienza professionale e tecnica approfondita nei vari ambiti della neuropsichiatria infantile.

- Possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale con particolare riguardo alla elaborazione ed applicazione di PDTA in età evolutiva nei percorsi integrati ospedale territorio;

- Capacità organizzativa di raccordo dei percorsi territoriali dei pazienti, con particolare conoscenza delle attività relative alla residenzialità, semiresidenziali e centro diurno.

- Attitudine alla gestione delle relazioni con le famiglie dei pazienti, collaborazione con Enti ed Associazioni del territorio per la promozione della salute , nonché con il Tribunale minorile e penale;

- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;

- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;

- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;

- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Servizio Igiene Ambienti di Vita-SIAV

- **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** La struttura complessa SIAV fa parte del Dipartimento di Prevenzione Medica ed è organizzata strutturalmente in una unità operativa centrale con sede a Siracusa e tre unità periferiche con sede nei Distretti di Lentini, Augusta e Noto.

- Assicura le sue funzioni attraverso l'articolazione nelle linee di attività di:

- Igiene degli Ambienti di Vita

- Igiene delle Strutture sanitarie Pubbliche e Private

- Igiene del suolo e inconvenienti igienici

- La principale finalità del Servizio è quella di promuovere, implementare e vigilare

- sulla prevenzione dei rischi alla salute presenti negli 'ambienti "indoor".

- Tale finalità si esplica essenzialmente attraverso le seguenti attività di controllo sugli Ambienti di Vita:

- Rilascio di pareri su progetti edilizi;

- Rilascio pareri su progetti di opere pubbliche;

- Rilascio pareri di abitabilità e agibilità;

- Rilascio certificazioni di abitabilità e agibilità;

- Rilascio certificazioni di antigenicità;

- Rilascio certificazioni di idoneità dell'alloggio per extracomunitari;

- Rilascio certificazioni di idoneità igienico-sanitaria per scuole pubbliche e private;
- Rilascio certificazioni di idoneità igienico-sanitaria per strutture recettive a carattere turistico-alberghiero;
- Rilascio autorizzazione sanitaria per impianti natatori ad uso privato e pubblico;
- Rilascio autorizzazioni per attività artigianali (parrucchieri e affini, estetisti, autorimesse, sale gioco, ecc.);
- Rilascio pareri per autorizzazioni agli scarichi che recapitano in pubblica fognatura ovvero che non recapitano in pubblica fognatura;
- Rilascio certificati di carenze igienico-sanitarie degli edifici;
- Attività di competenza inerenti l'Igiene mortuaria.
- Le attività di Igiene delle strutture sanitarie pubbliche e private sono le seguenti:
 - Pareri igienico-sanitari per l'apertura, ampliamento, trasferimento e passaggio di titolarità di strutture sanitarie (studi medici, ambulatori, centri di fisioterapia, servizi trasfusionali, laboratori analisi, ecc.);
 - Autorizzazioni igienico-sanitarie per l'apertura, ampliamento, trasferimento e passaggio di titolarità di strutture sanitarie (studi medici, ambulatori, centri di fisioterapia, servizi trasfusionali, laboratori analisi, ecc.);
 - Istruttoria, verifica e controllo dei servizi trasporto infermi e infortunati (ambulanze);
 - Registrazione su appositi elenchi degli esercenti le professioni sanitarie ed arti sanitarie ausiliarie;
 - Nulla osta igienico-sanitario per iscrizione all'albo regionale o comunale, e

contestuale autorizzazione al funzionamento per case di riposo per anziani,

istituti di ricovero per i minori, centri diurni di assistenza e di incontro per

minori, inabili e anziani, comunità alloggio per minori, inabili e anziani, case

albergo per minori, inabili e anziani;

- Nulla osta sanitario per automezzi da adibire al trasporto di rifiuti speciali ospedalieri.

- Le azioni nell'ambito dell'Igiene del suolo e degli inconvenienti igienici riguardano:

- Segnalazione inconvenienti igienico sanitari;
- Certificati di abilitazione alla vendita di presidi sanitari per l'agricoltura;
- Informazioni per l'avviamento di attività artigianali o industriali che utilizzano o producono prodotti dannosi per la salute (autocarrozzerie, falegnamerie, lavorazioni metalli, tipografie, lavanderie a secco, attività industriali, ecc.);

- Rilascio autorizzazioni all'uso, deposito e custodia di gas tossici
- Autorizzazione alle emissioni acustiche in deroga ai limiti di cui al D.P.C.M. 01/03/1991;

- Pareri in merito ai regolamenti di fognatura e depurazione;

- Esposti per rumorosità.

- **b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:**

- Il candidato a cui verrà attribuito l'incarico dovrà possedere specifica e consolidata competenza, capacità ed esperienza nei seguenti ambiti:

- Organizzazione e coordinamento delle attività di verifica e controllo in materia di salute pubblica nonché esperienza in sanità pubblica con particolare riferimento alle tematiche connesse agli ambienti di vita.

- Utilizzo, nella pratica gestionale, di Evidence Based Prevention, sistema qualità, requisiti di accreditamento, skills.
- Utilizzo manageriale delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving.
- Programmazione e gestione delle risorse umane e strumentali finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati.
- Promozione dell'identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale.
- Utilizzo di tecnologie avanzate di informazione e comunicazione nel settore della Sanità Pubblica, comprese le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse.
- Monitoraggio e rispetto dell'applicazione degli aspetti normativi del codice di comportamento dei dipendenti pubblici e della normativa in ambito di prevenzione della corruzione.
- Attitudini relazionali per favorire una positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima in ambito organizzativo.
- Orientamento a motivare, coinvolgere e valorizzare il ruolo di tutti gli operatori e a favorire la crescita e lo sviluppo delle qualità professionali.
- Promozione dello sviluppo di modelli innovativi di analisi e rendicontazione dell'attività dell'Unità Operativa di appartenenza.
- Conoscenza dei dettami del D.Lgs. n 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC S.PreS.A.L

- **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** la struttura complessa "Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro" ha

come compito istituzionale la tutela della salute dei lavoratori che esplica attraverso la vigilanza, il controllo, la ricerca, l'informazione, la prevenzione e la promozione della salute; fa parte del Dipartimento di Prevenzione Medica e vi afferiscono due unità operative semplici.

La Missione della suddetta UOC si espleta attraverso le seguenti attività :

- vigilanza e controllo sull'igiene e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro di iniziativa, su richiesta dell'Autorità Giudiziaria e su esposto del lavoratore;

- assistenza, informazione, formazione, educazione alla salute rivolte a lavoratori, datori di lavoro, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, medici competenti, Responsabili Servizi Prevenzione e Protezione;

- visite mediche per minori ed apprendisti non soggetti a rischi tabellati;

- tutela lavoratrici madri, L. 1204 e successive;

- indagini conoscitive e vigilanza sullo stato di salute dei lavoratori;

- autorizzazioni su nuovi insediamenti produttivi (NIP);

- autorizzazioni piani di lavoro per bonifica amianto;

- visite mediche ed accertamenti sanitari per la valutazione dei ricorsi avverso i giudizi di idoneità o inidoneità al lavoro;

- inchieste malattie professionali;

Il Servizio svolge inoltre attività inerente il riconoscimento delle cause e delle responsabilità nei casi più gravi di infortunio e malattia professionale, nonché di formulazione di pareri su soluzioni riguardanti le tematiche antinfortunistiche.

b) Profilo soggettivo – competenze e specifiche

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- conoscere i dettami del D.lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro promuovendo l'identificazione e la mappatura dei

rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale;

- essere capace di identificare i bisogni di salute della realtà produttiva territoriale e

definire le conseguenti strategie di risposta;

- conoscere le metodiche e le tecniche relativamente a:

- igiene e sicurezza del lavoro
- clinica del lavoro e delle tecnopatie
- igiene e tossicologia industriale
- ergonomia e psicologia del lavoro
- biostatistica ed epidemiologia occupazionale
- sistemi di Gestione della Sicurezza;

- dimostrare capacità nell' utilizzo di tecniche e tecnologie relativamente a:

- i.** indagini di infortuni e malattie professionali;
- ii.** attività di polizia giudiziaria;
- iii.** epidemiologia occupazionale ed ambientale;
- iv.** progettazione per obiettivi;
- v.** studio dei fattori di rischio lavorativo;
- vi.** formazione ed informazione sui temi della salute e sicurezza del lavoro;
- vii.** gestione banche dati.

- conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della *Mission* della struttura di appartenenza e dell' Azienda nel suo complesso;

- conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane;

- padronanza dei principali strumenti di gestione per obiettivi;

- dimostrare capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le

altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale;

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Distretto Sanitario di Lentini

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:

La UOC Distretto Sanitario, come definita dal Piano Sanitario Nazionale e dalla L.R. 5/2009, è un'articolazione organizzativo-funzionale finalizzata a realizzare un elevato livello di integrazione tra i diversi servizi che erogano le prestazioni sanitarie e tra questi e i servizi socio-assistenziali, in modo da consentire una risposta coordinata e continuativa ai bisogni sanitari della popolazione. Al suo interno sono presenti le seguenti Unità Operative: assistenza sanitaria di base, assistenza specialistica e assistenza integrativa socio-sanitaria. Inoltre, nell'ambito della UOC Distretto Sanitario di Lentini opera il PTA (Presidio Territoriale di Assistenza) attraverso il quale viene garantita a tutti i cittadini l'erogazione di prestazioni sanitarie e socio-sanitarie integrate.

Il PTA rappresenta il punto di accesso privilegiato alla rete territoriale, è dotato di un Centro Unico di Prenotazioni, e garantisce prestazioni in materia di:

- 1) Cure primarie (accoglienza, servizi sanitari di base e specialistici);
- 2) Servizi socio-sanitari integrati con le prestazioni sociali, con particolare riferimento alle attività domiciliari;

Snodo cruciale del PTA è il PUA (Punto unico di accesso) che fornisce informazioni aggiornate relativamente alle diverse opportunità, in particolare per i Pazienti Fragili (anziani, malati di Alzheimer, disabili).

All'interno del PTA di Lentini è costituito un PPI (Punto di Primo Intervento), la cui attività è assicurata dai medici di Continuità Assistenziale ed un PPI pediatrico con il

compito di ridurre gli accessi al Pronto soccorso, la cui attività è assicurata dai Pediatri di Libera Scelta.

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

- Consolidata e comprovata esperienza nella gestione della Compete al Direttore di Distretto l'attuazione della programmazione distrettuale, promuovendo la rete di risposte sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, al fine di soddisfare i bisogni di assistenza primaria della popolazione;
- Comprovata capacità di gestione dei rapporti istituzionali con il Comitato dei Sindaci, gli Enti gestori dei servizi socio-assistenziali, il Volontariato e privato sociale.
- Consolidata e comprovata capacità di gestione degli obiettivi di salute della popolazione;
- Consolidata e comprovata capacità di gestione delle procedure relative alle U.V.M.;
- Comprovata esperienza nella progettazione e gestione dei PDTA;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multiprofessionali;
- Padronanza dei principali strumenti di Gestione per Obiettivi;
- Conoscenza di gestione delle risorse umane anche mediante il coinvolgimento dei collaboratori ed il lavoro in team;
- Orientamento ai nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, ricercando sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy;
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e

organizzativi necessari al funzionamento della struttura, e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : Direttore della UOC Materno-Infantile

• **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:**

La struttura complessa Materno-Infantile territoriale fa parte del Dipartimento “Materno-Infantile”.

La Missione principale della UOC è quella di coordinamento dei Consultori, ed esplica la propria attività attraverso:

- la tutela della maternità, la prevenzione, l’informazione e l’educazione sanitaria per la salute della donna e della coppia in tutte le fasi della vita;
- l’integrazione all’interno del percorso nascita, il percorso IVG, il percorso salute sessuale dell’età evolutiva e riproduttiva della donna e della coppia e delle donne migranti; tali attività devono essere garantite in maniera coordinata, appropriata ed equa in tutto il territorio di competenza dell’ASP di Siracusa;
- la definizione e condivisione, nell’ambito del Governo clinico, con tutto il personale afferente alla struttura, delle modalità organizzativo-operative finalizzate al miglioramento della qualità dell’assistenza, della integrazione socio-sanitaria, in una visione complessiva dei bisogni di salute della popolazione, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli assistenziali;
- l’individuazione di strumenti per la verifica dell’appropriatezza organizzativa, al fine di ottimizzare l’utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall’Azienda, nonché per l’analisi

dell'efficacia delle prestazioni erogate, attraverso l'individuazione di specifici indicatori di risultato;

- la definizione di strumenti per la valutazione della qualità percepita dell'utenza e lo sviluppo di azioni volte al miglioramento del grado di umanizzazione;
- la strutturazione e il mantenimento di stretti legami funzionali ed operativi con: i punti nascita dell'ASP, i Direttori di Distretto, l'Unità Operativa screening, le Pediatrie Ospedaliere, i medici di assistenza primaria e i pediatri di libera scelta, i servizi sociali comunali, le istituzioni scolastiche;

b) Profilo soggettivo-Competenze specifiche:

- comprovata esperienza maturata nell'ambito della discipline di ginecologia e ostetricia, con particolare riguardo per le reti assistenziali consultoriali e territoriali in genere;
- esperienza professionale nell'ambito dell'organizzazione sanitaria, nell'elaborazione di protocolli e linee guida interne, per il miglioramento continuo della qualità e la gestione dei servizi di competenza, con assunzione di responsabilità delle funzioni e degli obiettivi assegnati;
- possesso della capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura, attraverso la programmazione, l'organizzazione e il controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e degli indirizzi operativi del dipartimento di appartenenza;

b) incrementare i processi di miglioramento continuo dell'attività con sviluppo di indicatori di processo e di esito;

c) orientare la struttura alle reali esigenze dell'utenza, ricercandone sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Laboratorio di Sanità

Pubblica (LSP)

- **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** Il Laboratorio di Sanità Pubblica (LSP), istituito con Decreto Assessoriale Regione Siciliana del 6 agosto 2004, rappresenta la struttura tecnico-scientifica laboratoristica di riferimento del Dipartimento di Prevenzione, a servizio di vari enti e istituzioni, che assolve alle attribuzioni istituzionali di natura tecnico-analitica sulle materie sanitarie di competenza. Effettua le analisi del Controllo Ufficiale su alimenti e acque destinate al consumo umano ed opera secondo un "Sistema di Gestione della Qualità" conforme alla norma europea UNI CEI EN ISO/IEC 17025.

E' organizzato per settori di attività, le competenze istituzionali afferiscono alle seguenti unità operative semplici:

1) U.O.S. di Microbiologia, parassitologia e virologia;

2) .O.S. di Tossicologia e biochimica;

3) U.O.S. di Biofisica negli ambienti di vita e di lavoro.

Le attività di competenza della UOS di Microbiologia, parassitologia e virologia sono:

d)Analisi microbiologiche di alimenti, acque destinate al consumo umano, acque minerali e in contenitore;

e) Analisi microbiologiche di acque di balneazione e a scopo ludico-ricreativo (piscine);

f) Analisi microbiologiche di acque per molluschicoltura, acque e soluzioni per emodialisi, acque superficiali;

g)Microbiologia clinica per la profilassi delle malattie infettive e analisi a

supporto della medicina dello sport.

La UOS di Tossicologia e Biochimica è composta da un Laboratorio di Tossicologia con sezione GasCromatografica e Immunoenzimatica, e da una sezione chimica staccata. Le attività sono così suddivise:

viii. Sezione di GasCromatografia

Analisi delle polveri stupefacenti su campioni provenienti dalle FF.OO. come controllo al narcotraffico.

ix. Sezione di Immuno Enzimatica

Attività analitica di screening dei metaboliti delle sostanze stupefacenti e psicotrope nei liquidi biologici (sangue, siero e urine) su campioni provenienti dai Ser.T, Presidi Ospedalieri e per gli adempimenti previsti dagli art. 186-187 del Codice della Strada;

Accertamenti analitici per porto d'armi, patenti sospese, idoneità al lavoro, concorsi e adozioni.

x. Sezione di Chimica

Analisi chimiche acque destinate al consumo umano, acque minerali e in contenitore;

Analisi chimiche acque di piscina, acque e soluzioni per emodialisi, acque per molluschicoltura;

Ricerca mercurio nei liquidi biologici.

La U.O.S. di Biofisica negli Ambienti di Vita e di Lavoro svolge attività di:

xi. Monitoraggio ambientale microbiologico (MAM) delle sale operatorie e gli ambienti ospedalieri ad alto rischio (UTIN, UTIC, Rianimazione, ecc.) dei PP.OO. aziendali;

xii. Controllo delle Legionelle in campioni ambientali, presso strutture sanitarie,

istituti scolastici e strutture turistico-alberghiere;

xiii. Controlli microbiologici su strumentazione in uso ai Reparti di Endoscopia digestiva;

xiv. Controlli ambientali c/o i Servizi di Medicina Trasfusionale;

xv. Ricerca di endotossine in liquidi e soluzioni per emodialisi.

b) Profilo soggettivo- Competenze specifiche:

E' ritenuto indispensabile una competenza specifica relativamente alle seguenti aree:

- Consolidata esperienza di gestione dei servizi di Laboratorio con esiti positivi nella valutazione tecnico-professionale, manageriale, utilizzo di risorse umane, tecnologie e materiali assegnati;
- Capacità di lavorare per obiettivi;
- Capacità di gestione delle risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati dell'attività propria e dei propri collaboratori, attribuendo mansioni al personale e definendo la politica della qualità;
- Buone capacità e attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella struttura, privilegiando uno stile di Leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- Responsabilità in merito alla raccolta dei dati ed alla trasmissione dei flussi informativi di competenza;
- Conoscenza e gestione del Sistema Qualità in accordo alla ISO 17025;
- Competenza nel saper sviluppare e adattare processi di integrazione e collaborazione con le altre Strutture del Dipartimento di Prevenzione, con gli altri Dipartimenti Aziendali e con i committenti extra-aziendali;
- Capacità di orientare l'attività alle reali esigenze dell'utenza, ricercando

sempre la soddisfazione e tutelandone la privacy.

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Sanità Animale

a) Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission: La UOC di Sanità Animale afferisce al Dipartimento di Prevenzione Veterinaria dell'ASP di Siracusa.

La Missione della suddetta UOC si esplicita principalmente attraverso le seguenti attività:

- sorveglianza sui concentramenti e spostamenti animali e sulla loro riproduzione;

16. Utilizzo dei sistemi informativi per il controllo delle aziende zootecniche;

17. Sorveglianza epidemiologica delle malattie infettive e diffuse degli animali;

18. Prevenzione e controllo delle zoonosi; degli animali da reddito;

b) Profilo soggettivo – Competenze specifiche:

Consolidata e comprovata competenza esperienza nella disciplina di “Sanità Animale” in merito a:

- ottima conoscenza nella normativa di settore e di legislazione sanitaria veterinaria;
- capacità di coordinamento ed integrazione delle funzioni di competenza con quelle delle altre strutture dipartimentali;
- conoscenza delle procedure relative ai flussi informativi;
- competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida per la gestione dei processi erogativi delle prestazioni;
- capacità di lavorare per obiettivi, secondo le indicazioni della Direzione Strategica;
- abilità di risoluzione, veloce ed ottimale, delle diverse problematiche ed emergenze;

SPECIFICITA' PROPRIE DELL'INCARICO : UOC Servizio di Igiene degli

Alimenti e Nutrizione(SIAN)

- **Profilo oggettivo-caratteristiche della struttura e mission:** La UOC SIAN

fa parte del Dipartimento di Prevenzione Medico ed è articolata in un servizio centrale con sede a Siracusa e tre U.O. semplici dislocate nei Distretti di Augusta, Lentini e Noto.

Nell'ambito della tutela della collettività dai rischi sanitari connessi all'assunzione degli alimenti, le attività prevalenti comprendono:

- attività previste dal Reg. CE 852/2004 (registrazione e aggiornamento delle attività operanti nel settore alimentare sia permanenti che temporanee svolte in qualsiasi forma);

- controllo ufficiale dei prodotti alimentari e dei requisiti strutturali e funzionali delle imprese di produzione, preparazione, confezionamento, deposito, trasporto, somministrazione e commercio di sostanze alimentari comprese le bevande;

- sorveglianza per gli specifici aspetti di competenza sui casi presunti o accertati di infezioni, intossicazioni, tossinfezioni alimentari, con relative indagini, in occasione di focolai epidemici di infezioni, intossicazioni, tossinfezioni alimentari;

- tutela delle acque destinate al consumo umano;

- controllo sul deposito, commercio, vendita e impiego di fitofarmaci, additivi e coloranti;

- rilascio certificazioni per diversa destinazione o distruzione alimenti e bevande;

- rilascio certificazioni per esportazione commerciale alimenti e bevande;

- prevenzione delle intossicazioni da funghi e attività di consulenza sulla loro commestibilità;

- validazione e elaborazione di tabelle dietetiche per ristorazione collettiva;

- valutazione preventiva su richiesta della idoneità igienico sanitaria delle attività

del settore alimentare.

Profilo soggettivo: competenze specifiche

Si ritengono necessarie allo svolgimento dell'incarico le seguenti competenze manageriali e tecnico-professionali:

Il candidato deve possedere competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività del Servizio, ed in particolare:

- capacità di definizione di protocolli operativi, anche in collaborazione con altre Unità Operative del Dipartimento di Prevenzione e con altre strutture aziendali;
- competenze tecnico-specialistiche, attestate dalle attività svolte e dalla formazione ed aggiornamento, in particolare per quanto riguarda il Controllo Ufficiale (ispezione, verifica, audit, monitoraggio, campionamento e sorveglianza in materia di sicurezza alimentare) su imprese o industrie alimentari,
- competenze tecnico-specialistiche nel controllo ed attività di indagine in caso di malattie a trasmissione alimentare, nella gestione degli stati di allerta e di ritiro dal mercato di prodotti alimentari non conformi, nella sorveglianza nutrizionale e negli interventi di prevenzione nutrizionale;
- capacità nell'analisi dei dati contenuti nel sistema informativo regionale per una corretta programmazione dell'attività in relazione alla valutazione del rischio;
- capacità di verifica dei risultati dei processi di lavoro e dell'appropriatezza di utilizzo delle risorse;
- capacità di affrontare tempestivamente le possibili emergenze di sanità pubblica di competenza del SIAN;

- capacità di progettazione, realizzazione e vigilanza di eventi formativi previsti dalle norme di igiene degli alimenti e della nutrizione.
- capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del Dipartimento di appartenenza;
- capacità di gestire in autonomia il contenzioso amministrativo conseguente a difformità analitiche o criticità emergenti;

IL DIRETTORE GENERALE: Dott. Salvatore Lucio Ficarra

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

Al Direttore Generale
Azienda Sanitaria Provinciale
di Siracusa
C.so Gelone n.17 - 96100 SIRACUSA

Il sottoscritto/a _____
chiede di partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico, quinquennale, di Direzione della U.O.C. "-----"
pubblicato sulla G.U.R.S. n. __ del _____ e sulla GURI n. _____ del _____.

A tal fine il sottoscritto dichiara sotto la propria personale responsabilità, ai sensi della vigente normativa :

- 1) di essere nato a _____ il _____
- 2) di essere residente a _____ in via _____
- 3) di essere in possesso della cittadinanza italiana (ovvero : di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana _____)
- 4) di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di _____ (ovvero di non esser ___ iscritt_ nelle liste elettorali per il seguente motivo _____)
- 5) di non aver mai riportato condanne penali (ovvero :di aver riportato le seguenti condanne penali da indicarsi anche se sia stata concessa :
amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale _____/ di avere o non avere procedimenti penali in corso _____)
- 6) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio :
Laurea _____
Specializzazione _____
- 7) iscrizione all'albo _____ ;
- 8) di essere nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione _____
- 9) di avere prestato servizio, con rapporto di impiego presso le seguenti pubbliche amministrazioni _____
- 9) di essere in possesso dei requisiti specifici e generali richiesti dal bando ;
- 10) di consentire il trattamento dei propri dati personali, compresi quelli sensibili, finalizzati alla gestione della procedura concorsuale ed agli adempimenti conseguenti, ai sensi dell'art. 13 del regolamento UE 2016/670 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016, come recepito dal D. Lgs n.101/2018;
- 11) che l'indirizzo al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente concorso è il seguente _____

Ai fini dell'ammissione e della valutazione di merito, il sottoscritto allega n. _____ titoli e documenti, un elenco in triplice copia con la specifica dei documenti e titoli presentati, e un curriculum formativo e professionale entrambi, questi ultimi, datati e firmati .

Data _____

(Firma per esteso)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art. 46, D.P.R. 28 /12/ 2000, n. 445 e smi)
(da presentare unitamente a fotocopia del documento di riconoscimento)

__l__ sottoscritto/a _____
Nato/a a _____(Prov._____) il _____Residente a
_____ (Prov.____)CAP _____ Via _____ n. _____

Consapevole che nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità,
Informato che, ai sensi del regolamento UE 2016/670 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016, come recepito dal D. Lgs n.101/2018, le informazioni fornite verranno trattate per le finalità inerenti il concorso,

dichiara:

Data _____

Firma per esteso

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(artt. 38 e 47 DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e smi)
(da presentare unitamente a fotocopia del documento di riconoscimento)

__Il__ sottoscritto /a _____

Nato/a a _____ (Prov. _____) il ____

Residente a _____ (Prov. _____) CAP _____ Via _____ n.

Consapevole che nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000n. 445 e smi,

Informato che, ai sensi del regolamento UE 2016/670 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016, come recepito dal D. Lgs n.101/2018, le informazioni fornite verranno trattate per le finalità inerenti il concorso,

sotto la propria responsabilità

DICHIARA

-
-
-
-

Per i periodi di servizio indicare dal _____ al _____ c/o l' Azienda _____, la disciplina la tipologia di attività (tempo determinato /indeterminato/ libero professionale etc.....).

Data _____

Firma per esteso